

Na osnovu stavova 3. i 4. člana 137. te članova 138. i 182. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor Srednjobosanskog kantona (SSVOONK SBK) i Neovisni sindikat zaposlenika srednjih škola Kantona Središnja Bosna, kao predstavnici reprezentativnih sindikata, članova sindikata u srednjim školama u Srednjobosanskom kantonu, i Vlada Srednjobosanskog kantona, kao predstavnik poslodavca, sklapaju

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST SREDNJEG OBRAZOVANJA U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU

I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Kolektivnog ugovora)

(1) Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se prava i obaveze strana potpisnica ovoga Kolektivnog ugovora koje su ga sklopile, te prava i obaveze iz radnoga odnosa ili u vezi s radnim odnosom, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

(2) Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se i pravila o postupku kolektivnoga pregovaranja, postupak otkazivanja Kolektivnog ugovora te razlozi i rokovi za njegovo otkazivanje, kao i sastav i način postupanja organa ovlaštenih za mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova.

Član 2.

(Usklađivanja akata škole)

(1) Općim aktima srednje škole ne mogu se utvrditi manja prava zaposlenika od onih koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.

(2) Učešće sindikata u pripremi i izradi prednacrti i nacrti općih akata koji uređuju oblast radnopravnih odnosa zaposlenika u srednjoj školi osigurat će direktor srednje škole i upravni odbor škole te će ih dostaviti sindikatu na razmatranje i mišljenje najmanje 15 dana prije njihova razmatranja / donošenja.

(3) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili Zakonom o radu, za radnika se primjenjuje najpovoljnije pravo.

II. PRIJEM U RADNI ODNOS TE UGOVOR O RADU

Član 3.

(Prijem u radni odnos)

(1) Radni odnos zasniva se preko javnoga konkursa u skladu sa Zakonom o srednjoj školi i Uredbom o postupku prijema u javnom sektoru u Srednjobosanskom kantonu.

(2) Danom zasnivanja radnoga odnosa smatra se dan potpisivanja ugovora o radu, između poslodavca i zaposlenika.

(3) U srednjoj školi ugovor o radu može sklopiti osoba koja ima opću zdravstvenu sposobnost, koju je utvrdila nadležna zdravstvena ustanova.

(4) Zaposlenik koji tokom trajanja radnoga odnosa u srednjoj školi oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati rad sve dok traje bolest, a na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove.

(5) Ugovor o radu sklapa se u pisanoj formi.

(6) Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, ako zakonom ili drugim propisima iz oblasti obrazovanja nije drugačije određeno.

(7) Zaposlenik koji nema položen stručni ispit sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme do polaganja stručnog ispita nakon čega može sklopiti ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme.

(8) Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) donijet će, u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora, kriterije i proceduru zbrinjavanja nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme i proglašenje tehnološkoga viška u srednjim školama (u daljnjem tekstu: kriteriji) uz učešće i mišljenje sindikata.

Član 4.

(Sklopanje ugovora o radu u više škola)

(1) Ako zaposlenik radi u dvjema školama ili u više škola na određeno ili na neodređeno vrijeme, direktori škola dužni su napraviti sporazum kojim će se urediti prava i obaveze škola i zaposlenika koji u više škola ostvaruju radnopravni status, uz obavezno informisanje Ministarstva.

(2) Srednja škola na području Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton) ne može zasnovati radni odnos s novim zaposlenikom ako se na konkurs prijavi kandidat s pravom prioriteta (osoba koja je tehnološki višak i osoba s nepotpunom normom u statusu na neodređeno vrijeme) ostvarenim u školama u Kantonu.

(3) Ako zaposlenik u nastavnom procesu u nekoj školi ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a prema raspisanom konkursu dopunjuje nastavnu normu u drugoj školi, onda s tom školom sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme do propisane norme, na osnovu lično podnesenoga zahtjeva.

(4) Ostvarenje odredbe iz stava (3) ovoga člana nije uvjetovano odredbom konkursa „na određeno ili neodređeno radno vrijeme“, odnosi se na zaposlenike koji imaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme u jednoj školi, a prijavljuju se na konkurs za prijem ili dopunu nastavne norme u drugoj školi u skladu s stavom (2) ovoga člana.

(5) Ako se na konkurs, a s pravom prioriteta, prijavi zaposlenik iz osnovne i srednje škole, prednost ima zaposlenik iz srednje škole u Kantonu, a ako je više takvih zaposlenika iz srednje škole, prednost ima zaposlenik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno stjecanja propisane stručne spreme za radno mjesto.

(6) Zaposlenik koji radi u dvjema školama i u više škola na neodređeno vrijeme u skladu s Kolektivnom ugovoru ne može biti proglašen tehnološkim viškom dok ima časova u bilo kojoj od škola gdje ostvaruje radnopravni status, ali ga se tretira kao zaposlenika s nepotpunom normom i s pravom prioriteta u konkursnim procedurama.

Član 5.

(Tehnološki višak i dopuna norme)

(1) Zaposleniku koji je proglašen tehnološkim viškom škola je obavezna izdati odgovarajuće rješenje o tehnološkom višku, a zaposleniku koji ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme a nema punu nastavnu normu časova, odgovarajuću potvrdu u kojoj će biti navedeni časove koje zaposlenik izvodi i časovi koji nedostaju za punu nastavnu normu.

(2) Pod pojmom dopuna nastavne norme podrazumijevaju se časovi koji su potrebni do pune norme časova.

(3) Tehnološkim viškom proglašava se zaposlenik koji u potpunosti ostaje bez norme i koji kao takav ima pravo na otpremninu ako je provedena propisana procedura i izdato rješenje.

(4) Zaposlenik je obavezan pri prijavi na konkurs za prijem kao tehnološki višak ili za dopunu nastavne norme priložiti rješenje ili potvrdu iz stava (1) ovoga člana.

(5) Ako zaposlenik ima zasnovan radni odnos u dvjema školama ili u više škola i pri tome mu broj časova prelazi 40 časova, višak časova iskazuje se kao prekovremeni rad u onoj školi u kojoj je sklopljen posljednji ugovor o radu.

(6) Ako iz objektivnih razloga dođe do smanjenja nastavnih časova, to se smanjenje odnosi na časove koji se bili predmet dopune.

Član 6.

(Prava i obaveze ugovornih strana)

(1) U smislu ovoga Kolektivnog ugovora, poslodavac je srednja škola u kojoj je zaposlenik u radnom odnosu i obavlja određene poslove i zadatke.

(2) Na osnovi stava (1) ovoga člana, poslodavac isplaćuje zaposleniku plaću i izvršava druge obaveze iz radnoga odnosa u skladu sa zakonom, podzakonskim propisima, ovim Kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i općim aktima škole.

Član 7.

(Ugovor o radu na određeno i neodređeno radno vrijeme)

(1) Ugovor o radu može se sklopiti na određeno vrijeme u skladu sa Zakonom o srednjoj školi i podzakonskim aktima.

(2) Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim ugovorom.

(3) Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prelazi u ugovor na neodređeno vrijeme ako zaposlenik radi tri godine uzastopno u istoj školi bez prekida, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Srednja škola je dužna raspisati konkurs za nastavnika / profesora i stručnog saradnika na neodređeno vrijeme uz prethodnu suglasnost Ministarstva / Vlade Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona):

a) ako u školi postoji potreba za tim na punu normu;

b) ako je u školi jedini izvršilac a nema punu normu, uz obavezu dostavljanja pisanog obrazloženja uz lični zahtjev.

III. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU

Član 8.

(Zaštita zaposleniku srednjoj školi)

(1) Uvjete i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti tjelesno i psihofizičko zdravlje te lična i kolektivna sigurnost svih zaposlenika dužna je osigurati srednja škola u skladu sa Zakonom o radu i važećim propisima o zaštiti na radu.

(2) Zaposlenici će brinuti se o vlastitome zdravlju i sigurnosti te o zdravlju i sigurnosti drugih zaposlenika i učenika.

(3) Poslodavac je dužan osigurati sistematski pregled svim zaposlenicima u skladu sa Zakonom o srednjoj školi.

(4) Ministarstvo će u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora, u saradnji s nadležnim ministarstvom, donijeti pravilnik o sistematskim pregledima zaposlenika u srednjem obrazovanju, u vezi s odredbama Zakona o srednjoj školi.

(5) Ugovor o osiguranju s osiguravajućom kućom sklapa Služba za zajedničke poslove organa Srednjobosanskog kantona, a na osnovu informacija koje dostavi direktor srednje škole za sve zaposlenike u toj srednjoj školi, u skladu sa zakonskim propisima i aktima Vlade Kantona.

Član 9.

(Oprema za rad posebnih kategorija zaposlenika)

Posebnim kategorijama zaposlenika (angažovanim u hemijskom kabinetu, odnosno kabinetu za biologiju i fiziku, prostorima za sport i na otvorenom, zaposlenicima u praktičnoj nastavi, kuharima, spremačima i sl.) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima te pedagoškim standardima i normativima.

IV. RADNO VRIJEME

Član 10.

(Radno vrijeme)

(1) Radno vrijeme zaposlenika u srednjim školama traje 40 sati sedmično u petodnevnoj radnoj sedmici.

(2) U okviru 40-satne radne sedmice raspored radnoga vremena zaposlenika i korištenje dnevnoga i sedmičnog odmora utvrđuje se općim aktom srednje škole donesenim u skladu sa zakonom, nastavnim planom i programom te pedagoškim standardima.

Član 11.

(Neposredni odgojno-obrazovni rad)

(1) U okviru 40-satne radne sedmice zaposlenici učestvuju neposredno u obrazovno-odgojnom radu u srednjoj školi i imaju: propisanu normu nastavnih časova sedmično u skladu s odgovarajućim pedagoškim standardima i Zakonom o srednjoj školi, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, čas razredne zajednice, vrijeme potrebno za prisutnost sjednicama stručnih tijela, konsultacije s učenicima i njihovim roditeljima, zajedničko i samostalno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove u vezi s obrazovno-odgojnim radom utvrđene pedagoškim standardima te općim aktima srednje škole.

(2) Rješenje o 40-satnom radnom vremenu škola je obavezna izdati početkom svake školske godine.

(3) Zaposlenik koji učestvuje direktno u obrazovno-odgojnom radu u srednjoj školi može imati tokom radnoga dana, u pravilu, najviše šest časova, a iznimno sedam časova u kontinuitetu redovne nastave.

V. PLAĆE I NAKNADE ZAPOSLENIKA

Član 12.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Zaposlenicima u srednjoj školi osnovna plaća uvećava se za svaku započetu godinu radnoga staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%, kao i za ostale korisnike Budžeta Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Budžet).

(2) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 13. ovoga Kolektivnog ugovora s utvrđenim koeficijentom platnoga razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu radnoga staža zaposlenika, a najviše do 20%, kao i za ostale korisnike Budžeta.

(3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) Ako množenjem utvrđene osnovice i pripadajućega koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(6) Ako zaposlenik radi nepuno radno vrijeme, u skladu s posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu, a za nastavno osoblje, u skladu s postotkom norme predmeta propisane pedagoškim standardima.

(7) Puno radno vrijeme zaposlenika je 40 sati sedmično.

Član 13.

(Osnovica za obračun plaće)

(1) Iznos osnovice za obračun plaće utvrđuje Vlada Kantona, uz pregovore sa sindikatom prije prihvaćanja Budžeta ili rebalansa Budžeta, u dijelu koji se odnosi na plaće i / ili naknade plaće, kao i za ostale korisnike Budžeta.

(2) Ako se dogovor iz stava (1) ovoga člana između Vlade Kantona i sindikata ne postigne, poslodavac će utvrditi osnovicu koja ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

Član 14.

**(Naknada za prekovremeni rad,
rad u neradne dane,
noćni rad i rad u dane državnih praznike)**

(1) U slučaju iznenadnoga povećanja poslova ili ako do određenoga roka treba obaviti poslove koje nije moguće obaviti u redovnom radnom vremenu, zaposlenik je, na zahtjev poslodavca, obavezan raditi dulje od punog radnog vremena, u skladu sa zakonom i pravilima škole.

(2) Prekovremeni rad za zaposlenike u neposrednom odgojno-obrazovnom radu ne može trajati dulje od osam časova nastave sedmično iznad nastavne norme dok ne prestanu razlozi za takav rad, a najdulje dok traje nastavna godina, o čemu je poslodavac dužan pribaviti mišljenje sindikata i obavijestiti kantonalni organ nadležan za poslove inspekcije rada.

(3) Prekovremeni rad i nastavni časovi kao prekovremeni rad, gdje se jedan školski čas vrednuje 90 minuta (u skladu s pedagoškim standardima) plaća se najmanje 25% više u odnosu na redovni rad, u skladu s pedagoškim standardima.

(4) Zaposleniku u srednjoj školi osnovna plaća uvećat će se:

- a) najmanje za 15% za rad u neradne dane;
- b) najmanje za 25% za noćni rad;
- c) najmanje za 40% za rad u državne praznike.

(5) Pod prekovremenim radnim vremenom podrazumijevaju se sati koji po rješenju o 40 satnoj radnoj sedmici prelaze 40 sati.

Član 15.
**(Platni razred, nazivi radnih mjesta
i koeficijenti složenosti poslova
zaposlenika u srednjim školama)**

(1) Plaća zaposlenika u srednjem obrazovanju koja se utvrdi u skladu s članom 14. ovoga Kolektivnog ugovora čini platni razred.

(2) Za obračun plaća zaposlenicima u srednjoj školi utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za plaće zaposlenika u srednjoj školi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Nastavnik i stručni saradnik, u zvanju savjetnik	4,30
II.	Nastavnik i stručni saradnik, u zvanju mentor	4,10
III.	Nastavnik i stručni saradnik, s položenim stručnim ispitom	3,90
IV.	Nastavnik praktične nastave, u zvanju savjetnik, VŠS, i nastavnik praktične nastave u medicinskim školama, sa 240 ECTS bodova	3,50
V.	Nastavnik praktične nastave, u zvanju mentor, VŠS, i nastavnik praktične nastave u medicinskim školama, sa 180 ECTS bodova	3,30
VI.	Nastavnik praktične nastave, s položenim stručnim ispitom, VŠS	3,10
VII.	Nastavnik praktične nastave, u zvanju savjetnik, VKV	3,10
VIII.	Nastavnik praktične nastave, u zvanju mentor, VKV	2,90
IX.	Nastavnik praktične nastave, s položenim stručnim ispitom, VKV	2,70
X.	Sekretar škole (VII/1 – VSS, 300 ECST)	3,90
XI.	Sekretar škole (240 ECST)	3,70
XII.	Sekretar škole (VI/1 – VŠ, 180 ECTS)	3,40
XIII.	Referent za administrativne poslove	2,60
XIV.	Domar – kućni majstor, ložač, kuhar	2,50
XV.	Osoblje na održavanju čistoće	2,00

(3) Zaposlenik koji se postavi na radno mjesto pomoćnik direktora, zadržava koeficijent koji je imao prije postavljenja na navedeno radno mjesto.

(4) Svi nastavnici i stručni saradnici u srednjim školama zadržavaju platne razrede i koeficijente koje su imali zaključno sa 30. septembra 2019. godine, uz uvjet pozitivne ocjene NV u skladu s pravilnikom.

(5) Prelazak u viši platni razred mogu ostvarivati nastavnici i stručni saradnici na osnovu stručne sposobnosti, uspješnosti u radu i godina staža u obrazovanju (15 i 25 godina). Bliže odredbe o napredovanju utvrdit će se pravilnikom o ocjenjivanju i napredovanju te prelasku u viši platni razred, koji će se donijeti najkasnije do 30. juna 2020. godine, uz obavezno učešće sindikata.

Član 16.
(Naknada plaće za vrijeme prekida rada)

Zaposlenik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog okolnosti za koju zaposlenik nije kriv, zbog više sile ili objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno nastave, prema odluci Vlade Kantona.

Član 17.

(Iznos plaće pripravnika)

(1) Plaća pripravniku u srednjoj školi utvrđuje se u iznosu od 80% od početne plaće utvrđene za radno mjesto na koje je zaposlenik postavljen.

(2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovoga člana samo je iznos plaće bez dijela plaće na osnovu penzijskog staža.

Član 18.

(Naknada plaće)

Zaposleniku u srednjoj školi, osim slučajeva propisanih Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada njegove plaće i u slučajevima:

- a) stručnoga osposobljavanja i usavršavanja u skladu s potrebama srednje škole;
- b) stručnoga izleta i službenoga putovanja (maturalne i učeničke ekskurzije);
- c) istraživačkih radova i naučnih savjetovanja;
- d) prisutnosti seminarima i skupovima sindikata;
- e) privremene nesposobnosti za rad;
- f) godišnjeg odmora;
- g) za vrijeme praznika u koje se, prema zakonu, ne radi;
- h) porodiljskoga dopusta (prema kantonalnim propisima kojima se uređuje ta oblast);
- i) obilježavanja jubileja – radni nenastavni dan – dan škole, Dan učitelja – 5. oktobra (ako pada na radni dan).

Član 19.

(Dodatak na plaću zaposleniku za otežane uvjete rada)

(1) Zaposlenik u srednjoj školi ima pravo na uvećanu osnovnu plaću na osnovu otežanih uvjeta rada, a do propisane nastavne norme, i to:

- a) izvođenje nastave od četiri različita programa – uvećanje od 1% na osnovnu plaću;
- b) izvođenje nastave od pet različitih programa – uvećanje od 1,5% na osnovnu plaću;
- c) izvođenje nastave od šest različitih programa – uvećanje od 2% na osnovnu plaću;
- d) izvođenje nastave od sedam različitih programa – uvećanje od 2,5% na osnovnu plaću;
- e) izvođenje nastave od osam i više različitih programa – uvećanje od 3% na osnovnu plaću;
- f) izvođenje nastave u dvjema školama i u više škola, s punom normom – uvećanje od 1% na osnovnu plaću;
- g) rad na poslovima koji se izvode uz primjenu posebnih sredstava zaštite na radu; u opremljenim kabinetima za pripadajući dio nastave koja se izvodila, za vrijeme vježbi i eksperimenata predviđenih nastavnim planom i programom i rad nastavnika tjelesno-zdravstvene kulture ako nije osigurana sportska dvorana – uvećanje od 5%;
- h) rada ložača u kotlovnici na čvrsto gorivo u vremenu od 15. oktobra do 15. aprila iduće godine – uvećanje od 3% na osnovnu plaću;
- i) kao i drugih uvjeta koji se kategoriziraju kao otežani, uz saglasnost Ministarstva, jednako za sve škole – uvećanje do 5%.

(2) Prava iz stava (1) ovoga člana, osim tačke g), odnose se na školsku godinu, a primjenjuje se od dana potpisivanja Kolektivnog ugovora.

(3) Nastavni program je sistem sadržaja podijeljen na predmete, prema nastavnom planu, i namijenjen obrazovanju u odgovarajućoj vrsti ili tipu škole.

Član 20.
(Komisije)

(1) Srednja škola može formirati komisije:

a) komisiju za polaganje razlike predmeta za redovne učenike koji mijenjaju struku ili zanimanje;

b) komisiju za uspostavljanje redovnog stanja u školi koje je narušeno uslijed elementarnih nepogoda i drugih nepredviđenih okolnosti.

(2) Rješenje o formiranju komisije donosi direktor škole, uz obavezu da ju dostavi na kontrolu i isplatu Ministarstvu.

(3) Komisiju iz tačke a) stava (1) ovoga člana čine nastavnici kod kojih učenici polažu ispit.

(4) Komisiju iz tačke b) stava (1) ovoga člana čine neposredni izvršioc i na otklanjanju nastalih poteškoća ili njihovih posljedica.

(5) Članovima komisija iz stava (1) ovoga člana pripada naknada za rad u komisiji za prekovremeni rad najviše do 20%, što će biti regulisano posebnom instrukcijom Ministarstva.

Član 21.
(Naknada za bolovanje)

(1) Zaposlenik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje netoplaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovoga člana ostvaruje se prema kantonalnom propisu kojim se uređuje naknada za to bolovanje, s tim da razliku do iznosa pune plaće isplaćuje srednja škola u kojoj je taj zaposlenik u radnom odnosu.

Član 22.
(Naknada za porodijski dopust)

(1) Zaposlenik za vrijeme porodijskoga dopusta ima pravo na naknadu plaće prema kantonalnim propisima kojima se uređuje ta oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje srednja škola u kojoj je taj zaposlenik u radnom odnosu.

(2) Roditelju blizanaca, trećeg i svakog narednog djeteta pripada jednokratna novčana naknada u iznosu triju prosječnih plaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem statističkom podatku.

Član 23.

(Naknada za prijevoz i naknada za odvojeni život od porodice te smještaj u mjestu rada)

(1) Zaposleniku zaposlenom u srednjoj školi kojem nije organizovan prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza, čija će visina i način utvrđivanja biti utvrđeni u skladu sa Zakonom i posebnim propisom Vlade Kantona, jedinstveno kao i za sve korisnike Budžeta Kantona.

(2) Ako zaposlenik radi u mjestu van mjesta prebivališta svoje porodice, pripada mu naknada za odvojeni život ako je mjesto prebivališta udaljeno od mjesta rada više od 70 km. Visina naknade utvrđena je u iznosu od 200,00 KM, te naknada troškova prijevoza za vrijeme sedmičnog odmora / vikend-karta, kao i za državne praznike i neradne dane u koje se ne radi prema Zakonu.

Pravo prema ovom stavu ostvaruje se na osnovu zaposlenikova pisanoga zahtjeva, uz koji prilaže dokaz o prebivalištu i ugovor o korištenju smještaja, u skladu s članom 3. Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće i dodatku na plaću ("Službene novine Srednjobosanskog kantona", broj: 3/12, 5/12, 10/14 i 2/18).

(3) Zaposlenik može koristiti pravo iz stavova (1) ili (2). Prava iz stavova (1) i (2) međusobno se isključuju.

Član 24.

(Naknada za ishranu tokom rada)

Zaposlenik u srednjoj školi ima pravo na novčanu naknadu za ishranu tokom rada (topli obrok), u iznosu od 1% prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, za sve korisnike Budžeta Kantona jednako.

Član 25.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Zaposlenici u srednjim školama imaju pravo na naknadu za regres za korištenje godišnjeg odmora, u iznosu od 50% prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnoga zavoda za statistiku, jednako kao i svi korisnici Budžeta Kantona.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovoga člana ima svaki zaposlenik u srednjoj školi koji je tokom tekuće školske godine ostvario pravo na korištenje godišnjeg odmora.

(3) Svim zaposlenicima iz stava (2) ovoga člana pripada pravo na regres iz stava (1) nezavisno od procenta norme.

(4) Pravo iz stava (1) ovoga člana isplaćuje se zaposlenicima tokom cijele kalendarske godine, nakon što se ispune uvjeti iz stava (2) ovoga člana.

Član 26.

(Naknada za izum i tehničko unapređenje)

(1) Zaposleniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u vezi s radom, s tim da taj izum, odnosno tehničko unapređenje koristi u srednjoj školi.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovoga člana utvrđuje se posebnim ugovorom između zaposlenika i direktora škole, a isplaćuje se iz vlastitih prihoda škole.

Član 27.

(Naknada u slučaju ozljeđivanja na radu, teške bolesti, invalidnosti i smrti)

(1) U slučaju teške invalidnosti zaposlenika u srednjoj školi ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u iznosu dviju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, a teškom invalidnošću smatra se invalidnost od najmanje 60%, što se dokazuje posebnim rješenjem.

(2) U slučaju ozljeđivanja na radu ili teške bolesti zaposlenika u srednjoj školi ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u iznosu jedne prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, u skladu s Naredbom o Listi teških bolesti i teških tjelesnih ozljeda na osnovu kojih se ostvaruje naknada u slučaju teške invalidnosti ili teške bolesti („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 8/06).

(3) U slučaju smrti zaposlenika zaposlenog u srednjoj školi, njegovoj porodici isplaćuje se naknada za troškove sahrane u iznosu triju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) U slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika u srednjoj školi, isplaćuje se naknada u iznosu dviju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(5) Članom uže porodice, u smislu stavova (1), (2) i (4) ovoga člana, smatraju se:

a) bračni i vanbračni partner ako žive u zajedničkom kućanstvu;

b) dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje) do 18 godina, odnosno 26 godina života ako je na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad, bez obzira na dob;

c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelj);

d) braća i sestre bez roditelja, do 18 godina, odnosno 26 godina života ako su na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava, ili je obaveza njihova izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na životnu dob, pod uvjetom da s njim žive u zajedničkom domaćinstvu, te unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa zaposlenikom zaposlenim u srednjoj školi.

(6) Ako u srednjoj školi rade dva člana ili više članova porodice, naknada iz stava (3) ovoga člana isplaćuje se samo jednom zaposlenom članu porodice ili procentualno svim članovima porodice zaposlenim u školi.

(7) Zaposlenik u srednjoj školi ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnoga slučaja, s uključenim rizikom prirodne smrti, za vrijeme trajanja radnoga odnosa u srednjoj školi.

(8) Iznos osiguranja iz stava (7) ovoga člana određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnoga slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(9) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom kućom sklapa Služba za zajedničke poslove organa Srednjobosanskog kantona, a na osnovu informacija koje dostavi direktor srednje škole za sve zaposlenike u toj srednjoj školi, u skladu s Kolektivnim ugovorom.

Član 28.

(Pravo na naknadu za troškove službenoga putovanja)

Zaposlenik u srednjoj školi ima pravo na naknadu za troškove koji nastanu u vezi sa službenim putovanjem u inozemstvo i na području Bosne i Hercegovine, koja se ostvaruje prema odredbama Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće i dodatku na plaću, u kantonalnim tijelima uprave, kao i za ostale korisnike Budžeta Kantona.

VI. OTPREMNINA, PRESTANAK UGOVORA O RADU / RADNOGA ODNOSA

Član 29.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnoga odnosa zaposlenika u srednjoj školi zbog prekobrojnosti, taj zaposlenik ima pravo na naknadu, i to:

- a) u iznosu svojih triju netoplaća, za radni staž do 10 godina;
- b) u iznosu svojih šest netoplaća, za radni staž od 11 do 30 godina;
- c) u iznosu svojih deset netoplaća, za radni staž preko 30 godina.

Član 30.

(Otpremnina)

(1) Zaposlenik u srednjoj školi ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju, u iznosu svojih pet ostvarenih prosječnih netoplaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

(2) Zaposleniku sa smanjenom normom, pri odlasku u penziju isplaćuje se pet punih plaća za pripadajući platni razred, isplaćenih za punu normu.

Član 31.

(Otkazni rok)

(1) U skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, zaposlenik kojem se otkazuje ugovor o radu ima pravo na otkazni rok, ovisno o godinama penzijskoga staža, kako slijedi:

- a) do 10 godina penzijskoga staža.....1 mjesec;
- b) do 20 godina penzijskoga staža.....2 mjeseca;
- c) preko 20 godina penzijskoga staža.....3 mjeseca.

(2) Ako ugovor o radu ne prestaje sporazumno, zaposleniku koji otkazuje ugovor o radu otkazni rok utvrđuje se u trajanju od 15 dana.

VII. STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Član 32.

(Stručno usavršavanje i osposobljavanje)

(1) Radi unapređivanja odgojno-obrazovnoga rada, tokom zaposlenikova radnoga odnosa u srednjoj školi poslodavac mu organizuje i osigurava daljnje usavršavanje i stručno osposobljavanje u radu, u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

(2) Ministarstvo će prije početka školske godine dostaviti termine stručnog usavršavanja i osposobljavanja nastavnika i stručnih saradnika.

Član 33.

(Napredovanje zaposlenika u vrijeme utvrđivanja odgovornosti zbog povrede dužnosti)

(1) Ako je protiv zaposlenika pokrenut postupak utvrđivanja odgovornosti zbog teške povrede dužnosti ili je udaljen s dužnosti, zaustavlja se računanje vremena za napredovanje zaposlenika, dok traje postupak utvrđivanja odgovornosti.

(2) Ako nakon provedenoga postupka utvrđivanja odgovornosti zbog teške povrede dužnosti zaposlenik bude oslobođen od odgovornosti ili teška povreda dužnosti bude prekvalifikovana u laku povredu dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se u vrijeme napredovanja zaposlenika u viši platni razred.

VIII. ZBRINJAVANJE VIŠKA ZAPOSLENIKA

Član 34.

(Prekobrojnost i zbrinjavanje zaposlenika)

(1) Zbog uvođenja novog nastavnoga plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem zaposlenika, te su dužni donijeti program zbrinjavanja viška zaposlenika u skladu s važećim odredbama Zakona o radu, uz prethodno dostavljanje programa sindikatu na razmatranje i mišljenje.

(2) U slučaju iz stava (1) ovoga člana poslodavac je dužan:

a) pravovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog osposobljavanja, koji će većim dijelom financirati poslodavac, u skladu s potrebama novog nastavnoga plana i programa, radi sprečavanja nastanka viška zaposlenika;

b) tri mjeseca prije poduzimanja aktivnosti na rješavanju viška zaposlenika informisati sve zaposlenike o nastalom višku.

Član 35.

(Kriteriji iskazivanja prestanka potrebe za radom zaposlenika)

(1) Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom zaposlenika i redoslijed na listi zaposlenika za čijim radom je prestala potreba su:

a) stručna sprema;

b) uspješnost u obavljanju poslova i radnih zadataka – ocjena rada;

c) napredovanje;

d) ukupni radni staž;

e) radni staž zaposlenika u obrazovanju nakon diplomiranja, ako je vezan za nastavni proces ili odgojno-obrazovni rad;

f) radni staž do pet godina do ostvarenja uvjeta za penziju;

g) zdravstveno stanje zaposlenika (invalidnost i profesionalna bolest);

h) socijalni položaj zaposlenika i njegove porodice;

i) učešće u odbrani Bosne i Hercegovine.

(2) Kao posebni kriterij ne može se utvrditi: nacionalnost, spol, trudnoća, vjera, političko opredjeljenje i drugi kriteriji prema Zakonu o radu.

(3) Na osnovu kriterija iz stava (1) ovoga člana, obavezuje se Ministarstvo da u roku od 60 dana od dana potpisivanja Kolektivnog ugovora ugradi kriterije iz ovoga člana u Kriterije iz stava (8) člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 36.

(Prava zaposlenika za koje je utvrđeno da su višak)

(1) Zaposlenik u radnom odnosu na neodređeno radno vrijeme za kojeg se utvrdi da je višak mora biti lično i direktno upoznat sa svojim pravima i načinom njihova ostvarivanja.

(2) Srednja škola ne može primiti u radni odnos na iste poslove i zadatke drugu osobu u periodu propisanom Zakonom o radu ili dok se na konkurs prijavljuju osobe s pravom prioriteta.

IX. ODMORI I DOPUSTI

Član 37.

(Godišnji odmor)

(1) Zaposlenicima koji direktno učestvuju u obrazovno-odgojnom procesu, nastavnicima i stručnim saradnicima u srednjoj školi zaposlenima na neodređeno vrijeme, utvrđuje se godišnji odmor u trajanju od 30 radnih dana koji se koristi za vrijeme ljetnog raspusta, te u drugom periodu uz saglasnost direktora, pod uvjetom da se ne remeti nastavni proces.

(2) Ostali zaposlenici u srednjoj školi imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 20 radnih dana, koji se uvećava u skladu sa sljedećim kriterijima:

a) na osnovu radnoga staža, za svake tri godine radnog staža1 dan

b) na osnovu uvjeta rada (rad u kotlovnici, poslovi osiguranja objekta, poslovi na otvorenom pri niskim temperaturama, poslovi čišćenja)2 dana

c) na osnovu socijalnih i zdravstvenih uvjeta:

1) majci s jednim djetetom u dobi do 7 godina.....2 dana

2) majci s dvoje i više djece u dobi do 7 godina.....3 dana

3) samohranom roditelju kod kojega živi maloljetno dijete2 dana

4) invalidu i zaposleniku s hroničnom bolešću, uz nalaz mjerodavnog liječnika2 dana

5) samohranom roditelju ili staratelju koji ima dijete s teškoćama.....2 dana

(3) Pravo na godišnji odmor stječe se nakon šest mjeseci neprekidnoga rada, a za manje od šest mjeseci, za svaki navršeni mjesec rada koriste se dva dana, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Iznimno, zaposlenici zaposleni u srednjoj školi mogu koristiti godišnji odmor u trajanju od dva dana u dogovoru s direktorom škole.

Član 38.

(Plaćeno odsustvo)

(1) Zaposlenik ima pravo na odsustvo s rada, uz naknadu plaće, od ukupno sedam radnih dana u kalendarskoj godini u slučaju:

a) stupanja u brak5 dana;

b) porođaja supruge3 dana;

c) teže bolesti5 dana;

d) smrti člana uže porodice ili domaćinstva.....5 dana;

e) selidbe.....3 dana;

f) darivanja krvi (za svako darivanje)1 dan.

(2) Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od pet radnih dana za pripremanje stručnoga ispita ili drugog ispita koji je uvjet za obavljanje poslova radnoga mjesta na koje je zaposlenik raspoređen, u skladu s pravilnikom o radu.

(3) Zaposlenik koji je upućen na stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo, uz saglasnost Ministarstva, u trajanju koje se utvrdi pravilnikom o radu srednje škole.

Član 39.

(Plaćena odsutnost do jedne godine)

Zaposlenik koji se upućuje na stručno osposobljavanje ili usavršavanje, isključivo za potrebe poslodavca, ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju do jedne godine, uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

Član 40.

(Neplaćeni dopust do 30 dana)

(1) Zaposleniku se može odobriti neplaćeni dopust s rada, do 30 dana, u sljedećim slučajevima:

- a) za pripremanje i polaganje ispita;
- b) za gradnju ili popravak kuće ili stana;
- c) za njegu bolesnoga člana uže porodice ili domaćinstva;
- d) za učešće u kulturnim i sportskim aktivnostima;
- e) u drugim slučajevima, u skladu s pravilnikom o radu.

(2) Dopust iz stava (1) ovoga člana poslodavac će odobriti zaposleniku samo pod uvjetom da se ne ometa normalno odvijanje nastavnoga procesa, u skladu s pravilnikom o radu.

X. NAKNADA ŠTETE / ODGOVORNOST ZA ŠTETU I ZAŠTITA PRAVA

Član 41.

(Naknada štete)

(1) Poslodavac je dužan nadoknaditi štetu zaposleniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi s poslom, prema općim propisima za naknadu štete.

(2) Ako zaposlenik na poslu ili u vezi s poslom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzroči štetu poslodavcu, nadležni organ upravljanja, u skladu sa zakonom, utvrdit će iznos i način naknade štete.

(3) Ako se iznos naknade štete ne može tačno utvrditi, ili bi utvrđivanje iznosa naknade štete proizvelo nesrazmjerne troškove, naknada štete može se utvrditi u paušalnom iznosu, na način propisan pravilnikom o radu.

(4) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može dopustiti da se šteta nadoknadi uspostavom prijašnjega stanja stvari, u određenom roku, o trošku zaposlenika.

(5) Poslodavac može zaposleniku, na njegov zahtjev, zavisno od njegova materijalnog stanja, omogućiti plaćanje naknade štete u obrocima.

(6) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili osloboditi zaposlenika obaveze plaćanja štete, zavisno od zaposlenikova imovnoga stanju i njegova odnosa prema radu.

XI. UVJETI RADA SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOGA POVJERENIKA

Član 42.

(Pravo zaposlenika na sindikalno organizovanje)

(1) Poslodavac svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i prava zaposlenika da se učlane u sindikat.

(2) Sindikat djeluje u skladu sa ustavom, zakonima, sindikalnim pravilima i konvencijama Međunarodne organizacije rada te ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 43.

(Uloga sindikata i sindikalnoga povjerenika u školi)

(1) Mišljenja, prijedlozi, žalbe i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Žalbe zaposlenika člana sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez prisutnosti sindikalnoga povjerenika u školi.

(3) Poslodavac je dužan primiti i saslušati sindikalnoga povjerenika kada on to zatraži ili prema dogovoru te mu dati na uvid sve dokumente bitne za pitanja iz nadležnosti sindikata.

(4) Poslodavac je dužan za rad sindikata u školi omogućiti:

a) korištenje prostora i opreme za rad i održavanje sastanaka sindikata;

b) plaćeni dopust za vrijeme obrazovanja sindikalnih povjerenika, prisutnost sastancima, skupštinama i kongresima, uz predočenje poziva, te prisutnost sastancima, skupštinama i kongresima do deset dana godišnje, uz predočenje poziva, s dnevnim redom;

c) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata te objavljivanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

Član 44.

(Prava sindikalnoga povjerenika)

(1) Sindikalni povjerenik u školi ima pravo, za obavljanje svojih dužnosti u sindikatu, na dva sata sedmično koja ulaze u nastavnu normu, jedan sat za pripreme i jedan sat za ostale poslove u okviru sedmičnog 40-satnog radnog vremena.

(2) Kantonalni predsjednik sindikata, za obavljanje svojih dužnosti u sindikatu, ima pravo na četiri sata sedmično koja ulaze u ostale poslove i šest sati koji ulaze u nastavnu normu u okviru sedmičnog 40-satnog radnog vremena.

(3) Pravo iz stava (1) ovoga člana primjenjuje se od 1. septembra 2020. godine.

(4) Poslodavac je dužan omogućiti da se u srednjoj školi obavlja obračun i naplata sindikalne članarine preko platnih lista članova sindikata te doznačivanje u korist naznačenoga računa sindikata.

(5) Dužnost sindikata je obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih predstavnika.

(6) Ozljeđivanje sindikalnoga povjerenika prilikom obavljanja sindikalne dužnosti i na službenom putu u vezi s tom dužnošću smatra se ozljeđivanjem na radu kod poslodavca.

(7) Članovi sindikalne podružnice imaju pravo održavati sindikalne sastanke u radno vrijeme, vodeći računa o tome da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne šteti djelotvornosti poslovanja škole, odnosno da se ne remeti redovno odvijanje odgojno-obrazovnog rada.

Član 45.

(Položaj kantonalnog sindikalnoga povjerenika i sindikalnoga povjerenika u školi)

Kantonalnom sindikalnom povjereniku i sindikalnom povjereniku u školi za vrijeme trajanja mandata, odnosno šest mjeseci nakon isteka mandata, zbog rada u sindikatu ne može se otkazati ugovor o radu bez prethodne saglasnosti federalnoga ministarstva nadležnog za rad, i ne može ga se na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na dužnost sindikalnoga povjerenika, u skladu sa Zakonom o radu.

Član 46.

**(Prava i obaveze sindikalnoga povjerenika
izabranog na profesionalnu dužnost u sindikatu)**

Zaposlenik izabran na profesionalnu dužnost u sindikatu ima prava u skladu sa Zakonom o radu.

Član 47.

**(Saradnja poslodavca i upravnog odbora škole
sa sindikalnim povjerenikom)**

(1) Predsjednik upravnog odbora škole dužan je pravovremeno obavijestiti sindikalnoga povjerenika o sjednicama upravnog odbora škole i omogućiti mu učešće na sjednicama te razmotriti prijedloge i stavove sindikata iz nadležnosti radnopravnih odnosa i drugih pitanja u koje se uključuje sindikat.

(2) Poslodavac je dužan, na svaki sindikalni dopis povjerenika sindikata, odnosno predstavnika sindikata, iz nadležnosti radnopravnih odnosa i drugih pitanja u koja se uključuje sindikat, odgovoriti u pisanom obliku u roku od osam dana.

Član 48.

**(Prava i obaveze sindikalnoga povjerenika
u srednjoj školi)**

U srednjoj školi sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:

- a) učestvovati u planiranju mjera za poboljšanje uvjeta rada;
- b) biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje zaposlenika;
- c) osposobljavati se za obavljanje poslova u vezi sa zaštitom na radu;
- d) pozvati nadležnog inspektora zaštite na radu kada dolazi po pozivu sindikalnoga povjerenika kad za to postoje razlozi;
- e) tražiti od zaposlenika poštovanje mjera zaštite na radu.

XII. RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 49.

(Mirno rješavanje spora, mirovno vijeće)

(1) Kolektivni radni spor koji se ne može riješiti pregovaranjem ugovornih strana rješava mirovno vijeće u postupku mirenja, u skladu sa Zakonom o radu.

(2) Mirovno vijeće za oblast srednjega obrazovanja u Kantonu sastoji se od pet članova, i to: dva predstavnika poslodavaca, dva predstavnika sindikata i predstavnik kojeg strane u sporu izaberu sa usaglašene liste koju utvrđuje resorni ministar obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta.

(3) Rad mirovnoga vijeća utvrđuje se poslovníkom o radu.

(4) Mirovno vijeće mora se osnovati u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

(5) Ako se jedna ugovorna strana u roku od osam dana od dana prijema pisanoga prijedloga ne izjasni o prijedlogu, smatrat će se da ne prihvaća prijedlog za rješenje predmetnoga spora posredstvom mirovnoga vijeća i da je time postupak mirenja neuspješno okončan.

(6) Ako ugovorne strane ovoga Kolektivnog ugovora prihvate prijedlog mirovnoga vijeća, prijedlog ima pravnu snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 50.

(Arbitražno vijeće, rad arbitražnoga vijeća i odluka arbitražnoga vijeća)

(1) Ako ugovorne strane odbiju prijedlog mirovnoga vijeća, rješavanje kolektivnog radnog spora mogu povjeriti arbitraži, u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom.

(2) Arbitražu, u smislu stava (1) ovoga člana, vodi arbitražno vijeće koje čini neparan broj arbitara, i to dva predstavnika sindikata, dva poslodavca te jedan arbitar, sporazumno, što ukupno čini pet arbitara.

(3) Svaki arbitar mora imati zamjenika.

(4) Arbitražno vijeće bira predsjednika.

(5) Petoga člana arbitražnoga vijeća bira se iz reda priznatih naučnih i stručnih javnih zaposlenika iz oblasti koja je predmet spora.

(6) Listu arbitara, u smislu ovoga člana, utvrđuju ugovorne strane ovoga Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegova stupanja na snagu.

(7) Ugovorne strane donose poslovnik arbitražnoga vijeća.

(8) Rad arbitražnoga vijeća javan je.

(9) Za rad arbitražnoga vijeća stranke u sporu dužne su osigurati potrebnu dokumentaciju i pružiti mu sve informacije potrebne za donošenje konačne odluke arbitražnoga vijeća u sporu.

XIII. ŠTRAJK

Član 51.

(Organizovanje štrajka)

(1) Radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava i interesa koji se ne mogu riješiti pregovorima s poslodavcem niti drugim mjerama, zaposlenici u srednjim školama mogu, na poziv sindikata, organizovati štrajk, pod uvjetima i na način utvrđenim zakonskim propisima.

(2) Ugovorne strane saglasne su da u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora utvrde minimum poslova (obavezno održavanje nastave za učenike završnih razreda u drugom polugodištu i sl.) koji se moraju obavljati u srednjim školama za vrijeme organizovanoga štrajka.

(3) Odluku o štrajku donose tijela reprezentativnih sindikata zaposlenika zaposlenih u srednjim školama u Kantonu, natpolovičnom većinom podružnica, glasova svojih članova, deset dana prije datuma određenog za početak štrajka.

(4) Odluku o štrajku mogu donijeti i tijela jedne podružnice u slučaju da su uzroci i razlozi za štrajk u samoj podružnici.

(5) Na dan najave štrajka sindikati zaposlenika zaposlenih u srednjim školama u Kantonu moraju objaviti pravila štrajka.

(6) Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka, koji je dužan održavati vezu s drugom ugovornom stranom da bi se nastavilo pregovaranje o rješavanju i otklanjanju razloga za štrajk, u skladu sa zakonom.

(7) U sporazumnom rješavanju nastaloga spora učestvuju sindikati i Vlada Kantona, kao potpisnici Kolektivnog ugovora.

Član 52.

(Štrajk upozorenja i uloga sindikata u štrajku)

(1) Zaposlenik u srednjoj školi koji učestvujući u štrajku poštuje odredbe Zakona o radu, Zakona o štrajku, ovoga Kolektivnog ugovora i odluke štrajkaškoga odbora ima punu zaštitu sindikata, a, u protivnom, nema tu zaštitu.

(2) Zaposlenika niko ne smije prisiliti na učešće u štrajku mimo njegove volje.

(3) Zaposlenika se ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog učešća u štrajku.

(4) Zaposleniku se za vrijeme učešća u zakonito organizovanom štrajku neće umanjiti plaća, uz obavezu da se nadoknade neodržani nastavni časovi, bez dodatnoga plaćanja tih časova.

(5) Sindikat može organizovati štrajk upozorenja u trajanju od najdulje dva sata.

(6) Štrajk prestaje odlukom štrajkaškoga odbora nakon postizanja dogovora o rješavanju zahtjeva zaposlenika u štrajku s nadležnim organima.

XIV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 53.

(Sklapanje Kolektivnog ugovora)

(1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se sklopljenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

(2) Ako se ovaj Kolektivni ugovor ne produlji nakon njegova isteka, primjenjivat će se 90 dana od dana njegova isteka.

Član 54.

(Tumačenje odredbi Kolektivnog ugovora)

(1) Tumačenje odredbi i praćenje primjene ovoga Kolektivnog ugovora obavljat će komisija čije članove imenuje Vlada Kantona u dogovoru sa sindikatom, u roku od 60 dana, a koja je sastavljena od po dva predstavnika sindikata i dva predstavnika poslodavca.

(2) Tumačenje odredbi ovoga Kolektivnog ugovora pravosnažno je ako je za to glasala natpolovična većina članova, od kojih je za to glasao najmanje jedan član svake strane potpisnice ovoga Kolektivnog ugovora.

(3) Na zahtjev jedne od ugovornih strana, komisija iz stava (1) ovoga člana obavezna je dati tumačenje odredbi ovoga Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana primitka zahtjeva, te je dato tumačenje sastavni dio Kolektivnog ugovora.

(4) U slučaju nemogućnosti donošenje odluke o tumačenju iz stava (2) ovoga člana, sporna pitanja se dostavljaju na rješavanje arbitražnom vijeću.

Član 55.

(Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora)

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Ugovorne strane obavezuju se da će, u slučaju promjene iznosa plaća i naknada u Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Srednjobosanskog kantona te podzakonskim aktima, kroz izmjene i dopune, pristupiti pregovorima o ugrađivanju tih promjena u ovaj Kolektivni ugovor.

(3) Ako se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnog ugovora zbog kojih se odredbe ovoga Kolektivnog ugovora ne bi mogle primjenjivati ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su sporazumne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovoga Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti njegove izmjene ili dopune.

(4) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnog ugovora podnosi se u pisanom obliku, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti, odnosno izjasniti se o tome u roku od 15 dana od dana primitka inicijative.

(5) Ovaj Kolektivni ugovor mijenja se i dopunjuje na način na koji je i donesen, a strane potpisnice ne mogu ga jednostrano raskinuti.

(6) Svaka ugovorna strana može pokrenuti postupak izmjene i dopune Kolektivnog ugovora najkasnije 120 dana prije njegova isteka.

(7) Ako nijedna strana ne predloži izmjene i dopune Kolektivnog ugovora, smatra se da je važenje Kolektivnog ugovora produljeno za period na koji je Kolektivni ugovor sklopljen.

Član 56.

(Rok za donošenje pravilnika i drugih općih akata škole)

Srednje škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i ostale opće akte škole s odredbama Zakona o radu i ovoga Kolektivnog ugovora u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 57.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovoga Kolektivnog ugovora odnose se podjednako na ženski i na muški spol, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Kolektivnog ugovora.

Član 58.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, primjenjuje se od 1. januara 2020. godine, vrijedi do 31. decembra 2022. godine, a objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj:
Travnik, 2020.

VLADA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
PREMIJER SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

Tahir Lendo

Broj:
Travnik, 2020.

SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA,
ODGOJA, NAUKE I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE
– KANTONALNI ODBOR SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
PREDSJEDNIK

Abdulah Serezlija

Broj:
Travnik, 2020.

NEOVISNI SINDIKAT ZAPOSLENIKA SREDNJIH ŠKOLA
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
PREDSJEDNICA

Nada Jukić